



SAVE THE DATE

4^e Bijeenkomst deelnemers / FUMO

Samen werken brengt kwaliteit
Kwaliteit is samenwerking

Datum: 1 november 2023
Tijd: 16.30 uur tot 21.00 uur

Organisatie:
Tineke Span
Erik Brands
Maaïke de Vries
Debby Koot
Wiebe-Jan Dijk

**Let op! Nieuwe locatie:
Van der Valk te Leeuwarden**

Vergadering algemeen bestuur FUMO

13 juli 2023



Omschrijving	Gepland jaar	Gerealiseerd jaar	%
Aantal controles - lokaal	676	758	112%
Aantal controles - regionaal	334	335	100%

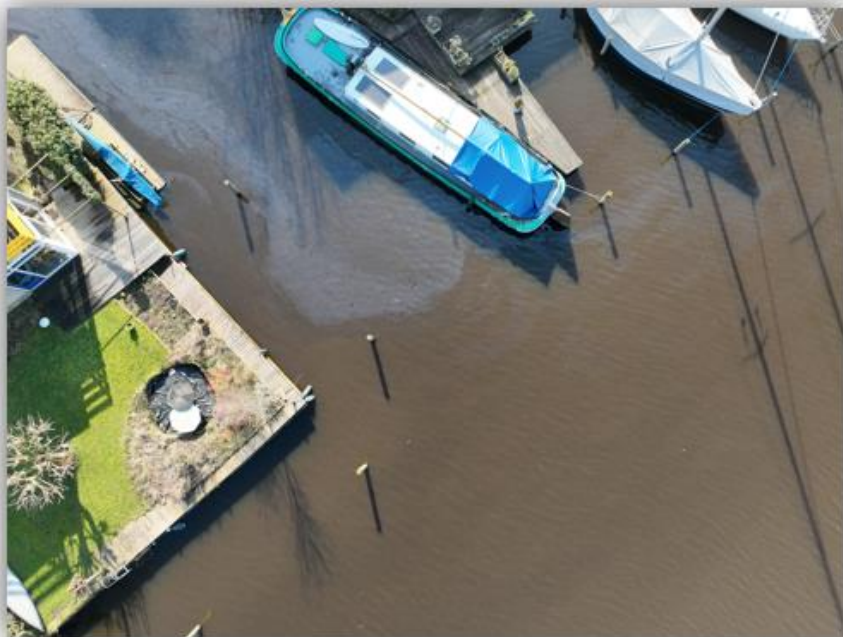
Omschrijving	Controles (uitgevoerd)
1. Afval	87
2. Intensieve veehouderij	87
3. Horeca, sport en recreatie	30
4. Tankstations met LPG	34
5. Tankstations zonder LPG	23
6. Vuurwerk	72
7. Beoordeling elektronische milieujaarverslagen	31

Overtredingen
Classificering zware segment (LHS):
84x

Omschrijving	Gepland jaar	Gerealiseerd jaar	%
Ketentoezicht - uren	5.440	4.715	87%



Controles op onder andere:
-Asbest
-Afgedankte elektronische apparatuur
-Polyvlokken



Olieverontreiniging oppervlaktewater

**Drone-vluchten 2022:
33**

Ernstig verontreinigde grondpartijen



Hoofdlijn



- ✓ Controles in 2022 uitgevoerd (binnen begroting)
- ✓ Kengetallen en toezichtsregime sloop-asbest en Besluit bodemkwaliteit (Bbk) herzien (AB FUMO 27 oktober 2022)
- ✓ Energietoezicht (SPUK THE) vanaf 2023

!! Van output naar outcome: maatschappelijke meerwaarde

!! Personele bezetting blijft uitdaging

Vergadering algemeen bestuur FUMO

13 juli 2023

Weerbaarheidsscan

FUMO

RIEC Noord-Nederland

Reinier Kwast

Samenwerking in RIEC-verband



Mei elkoar striidbar

Als bestuurlijke aanjagers van de Friese aanpak van ondermijning vinden wij het belangrijk dat we investeren op onderlinge samenwerking. Criminelen houden namelijk zich niet aan (bestuurlijke) grenzen: zij gaan op zoek naar zwakke plekken om daarmee voordeel te behalen. Wanneer overheidsorganen bewust bezig gaan met het opwerpen van barrières, wordt het voor criminelen steeds lastiger om voet aan de grond te krijgen in de bovenwereld.

Onderliggende intentieverklaring beschrijft de (bestuurlijke) ambities van de Provincie Fryslân, het Wetterskip Fryslân en de 18 Friese burgemeesters in de aanpak van ondermijning. De komende twee jaren gaan we als Friese overheid gezamenlijk aan de slag met het uitvoeren van deze ambities, want *'allinnich kinne jo net altyd folle, mei-inoar kinne wy in hiel soad'*.

Oebele Brouwer en Marga Waanders



De norm, die mede gebaseerd is op de uitgevoerde Weerbaarheidsscans, bevat 23 ambities verdeeld over de 5 paragrafen, te weten: Bewustwording, Informatiepositie, Beleid, Handhaving en Integriteit.

4. Handhaving

Doel: bevorderen van het toezicht en handhaving op ondermijnende activiteiten.

- 4.1 De provincie, het waterschap en de gemeenten dragen zorg voor voldoende capaciteit ten behoeve van toezicht en handhaving op ondermijning.
- 4.2 Het waterschap en de gemeenten beschikken over voldoende capaciteit om integrale en monodisciplinaire controles uit te voeren in de aanpak van ondermijning.

- **Opleiden van toezichthouders en BOA's in heel Friesland in het signaleren van en het trainen in hoe te handelen bij ondermijnende criminaliteit;**
- **Integrale samenwerking als één overheid; en**
- **Weten waar men met signalen terecht kan.**

Onderzoeksozet Weerbaarheidsscan



Documentstudie



Enquête
(n=99)



Interviews
(n=22)

De 5 thema's van weerbaarheid

BEWUSTWORDING
EN ORGANISATIE



INFORMATIE
POSITIE EN
HUISHOUDING



BELEID EN
HANDHAVING



INTEGERE EN
VEILIGE
WERKOMGEVING



COMMUNICATIE



Weerbare overheidsorganisatie

Hoofdstuk 1: Bewustwording en organisatie

BEWUSTWORDING
EN ORGANISATIE



Medewerkers zijn bewust van de risico's binnen de eigen functie.
Slechts algemeen beeld bij 'ondermijning'

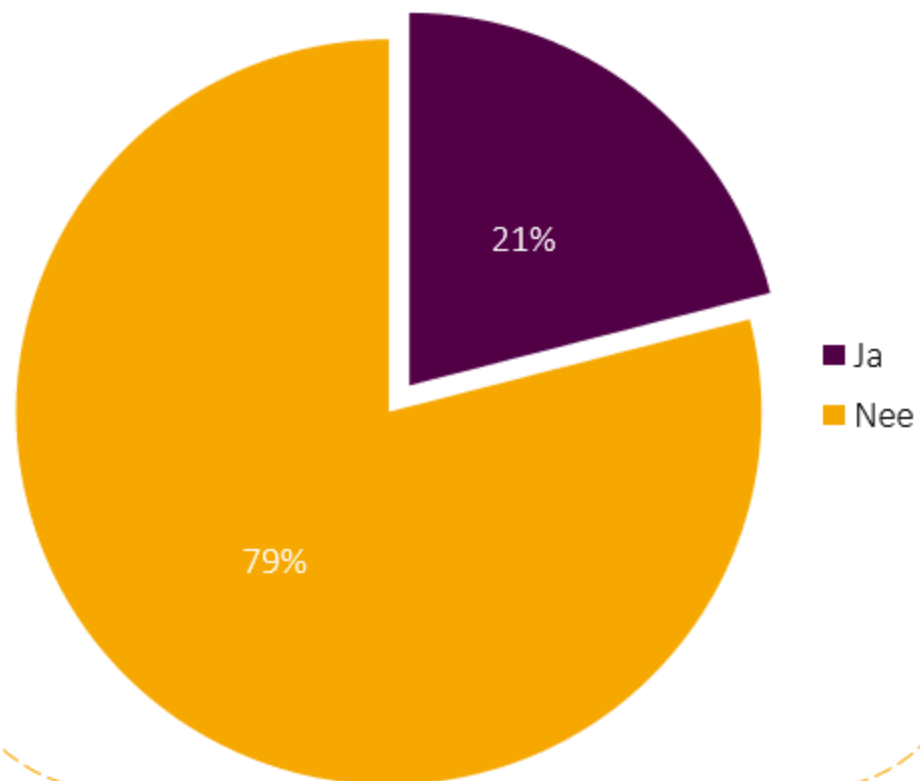
Criminele beïnvloeding wordt als laag geschat

Behoefte aan concrete voorbeelden en signaalherkenning

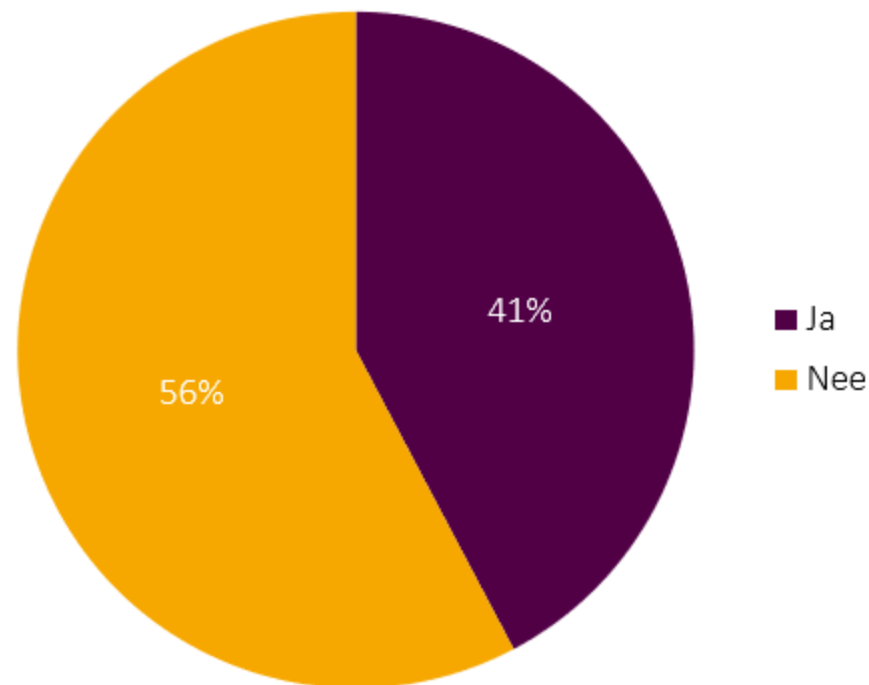
FUMO moet een taak vervullen in ondermijning: vooral een
signalerende

Hoofdstuk 1: Bewustwording en organisatie

Heeft u weleens deelgenomen aan een sessie over ondermijning?



Is het voor u duidelijk hoe u signalen van ondermijning binnen uw werkveld kunt herkennen?





7 op de 10 respondenten vindt dat de aanpak van
ondermijning ook een taak is voor de FUMO

Hoofdstuk 2: Informatiepositie en -huishouding

Informatiepositie
en -huishouding



Organisatie is niet zodanig ingericht dat signalen van ondermijning worden herkend, vastgelegd, besproken of aangepakt

Behoefte aan uitwisselen van negatieve ervaringen uit de werkpraktijk met elkaar

Voor 2 op de 3 is het niet duidelijk waar ze naar toe kunnen met vermoeden(s) van ondermijning

Aandacht voor digitale weerbaarheid

Hoofdstuk 3: Beleid en handhaving

Beleid en
handhaving



FUMO voert de wet Bibob uit. Behoeftte aan continu expertise en kennisontwikkeling op Bibob. Ook uitwisseling van kennis

Milieucriminaliteit verdient meer aandacht te krijgen. Kans op fraude binnen de afvalsector wordt als hoog gezien

Medewerkers zijn over het algemeen bekend met interne regelingen en protocollen

Hoofdstuk 4: Integere en Veilige werkomgeving

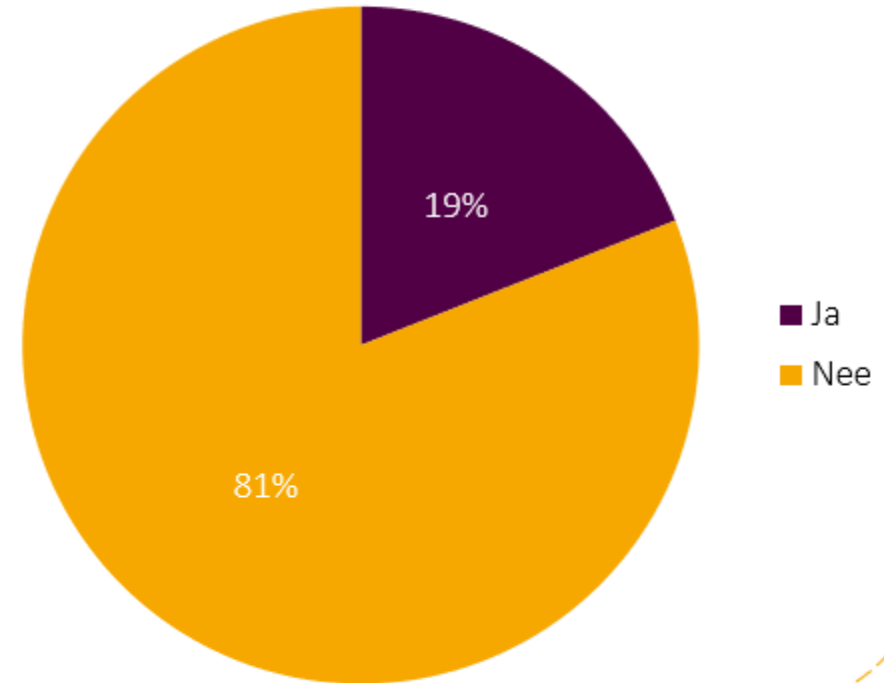
INTEGERE EN
VEILIGE
WERKOMGEVING



Medewerkers
voelen zich veilig
en gesteund

Een norm wordt
gemist dat
aangeeft wat
acceptabel
gedrag is en wat
niet

Heeft u tijdens uw functie binnen de
FUMO, in de afgelopen drie jaar, te maken
gehad met bedreiging en/of intimidatie?



Hoofdstuk 4: Integere en Veilige werkomgeving

INTEGERE EN
VEILIGE
WERKOMGEVING



Behoefte aan meer structuur aandacht voor integriteit, niet incidenteel

1 op 3 medewerkers heeft geen VOG overlegd

Soms het gevoel ondermijnd te worden door het bevoegd gezag als besluiten of adviezen worden 'genegeerd' of 'opzij geschoven'

Hoofdstuk 5: Communicatie

COMMUNICATIE



Geen communicatiestrategie (intern en extern)

Overkoepelende aanbevelingen

1

Besteed doorlopend aandacht aan weerbaarheid en ondermijning

2

Stimuleer ervaring en kennisuitwisseling

3

Besteed aandacht aan digitale weerbaarheid

4

Blijf zorgdragen voor een integrale en veilige werkomgeving

5

Zet communicatie als middel in

6

Verken de rol van de FUMO in de aanpak van ondermijning

*

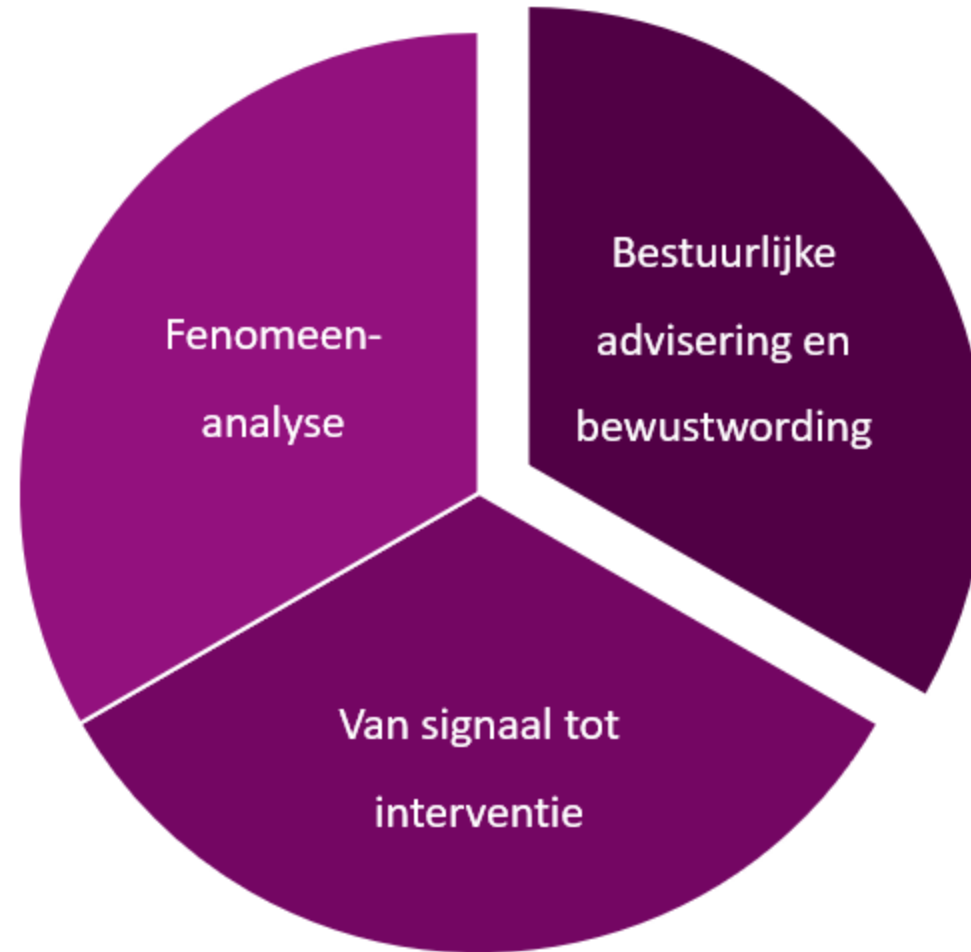
Wijs formeel een aandachtsfunctionaris weerbaarheid aan

*

Werk samen met andere OD op het vlak van ondermijning

Hoe nu verder?

Ondersteuning RIEC





V E R T R O U W E L I J K

Weerbaarheid

Reinier Kwast (reinier.kwast@riecnoord.nl)

Friese norm

Albert van den Berg (a.vandenberg@t-diel.nl)

Vergadering algemeen bestuur FUMO

13 juli 2023